

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Областное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского
района Курской области»

на 2023-2026 годы

От работодателя:
Директор ОБУСО
«КЦСОН Октябрьского района
Курской области»
_____ Т.А. Рудакова



От работников:
Председатель
собрания трудового
коллектива ОБУСО
«КЦСОН Октябрьского
района Курской области»
_____ Е.В. Андросова

Подписан сторонами

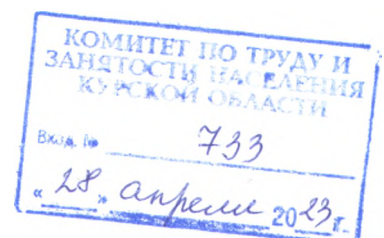
27 апреля 2023 года

Изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в
органе по труду

Регистрационный № _____ от _____

Руководитель органа по труду _____

М.п.



Юридический адрес:
Курская область, Октябрьский район
п. Прямыцыно, ул. Сеймская, 59а
тел. 2-13-77, 2-13-67

**Изменения к коллективному договору
Областного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Октябрьского района Курской области»,
утвержденному 14 февраля 2023 года**

Принято на собрании трудового коллектива
ОБУСО «КЦСОН Октябрьского района
Курской области» 27.04.2023 года

1. Коллективный договор.

1.1. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы отдельных категорий работников» дополнить пунктом 6.3 и читать в следующей редакции:

Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

- сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;
- исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;
- предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

1.2. В пункте 7.3 раздела 7 «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» после слов «в выходные и» дополнить словом «нерабочие».

2. Правила внутреннего трудового распорядка организации.

2.1. В пункте 2.2 раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников»: абзац третий в соответствии со ст. 66.1. ТК РФ изложить в следующей редакции:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

абзац четвертый в соответствии со ст. 65 ТК РФ изложить в следующей редакции:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

3. Положение об оплате труда работников

3.1. В пункте 1 раздела I «Общее положение» слова «органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области» заменить словами «исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области».

3.2. В пункте 3 раздела I «Общее положение» слова «законодательством Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3.3. Пункт 24 раздела V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера» в соответствии с п. 36 раздела VI постановления Правительства Курской области от 24.05.2010 года № 69-пп после слов «и составляет до» дополнить цифрой 3.

3.4. Пункт 35 раздела VI «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в соответствии со ст. 153 ТК РФ дополнить абзацем следующего содержания:

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.